

INFORME DE LOS ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN DE PLAY HAWKERS, S.L.U., MISS HAMPTONS BRAND, S.L.U., BRATLEBORO, S.L.U., NORTHWEEK, S.L.U. Y AFTERVENTURES, S.L.U. SOBRE LOS EFECTOS QUE LA OPERACIÓN DE FUSIÓN POR ABSORCIÓN PUDIERA TENER SOBRE EL EMPLEO

En Elche, a 30 de junio de 2026.

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETO

La totalidad de los órganos de administración de Play Hawkers, S.L.U. (“**Play Hawkers**” o la “**Sociedad Absorbente**”), Miss Hamptons Brand, S.L.U., Bratleboro, S.L.U., Northweek, S.L.U. y Afterventures, S.L.U. (conjuntamente, las “**Sociedades Absorbidas**” y, junto con la Sociedad Absorbente, las “**Sociedades Participantes**”), formulan y suscriben el presente informe (el “**Informe**”) en relación con la operación de fusión por absorción múltiple proyectada en virtud de la cual Play Hawkers absorberá a las Sociedades Absorbidas, que quedarán extinguidas sin liquidación, transmitiendo en bloque sus respectivos patrimonios a favor de Play Hawkers, que los adquirirá por sucesión universal (la “**Fusión**”).

La Fusión se formula de conformidad con el proyecto común de fusión por absorción suscrito por los órganos de administración de las Sociedades Participantes en fecha 30 de junio de 2026 (el “**Proyecto de Fusión**”), al amparo del Libro Primero del Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, relativo a las modificaciones estructurales de sociedades mercantiles (el “**RDLME**”).

Al tratarse de una fusión intragrupo de sociedades íntegramente participadas, directa o indirectamente, por el mismo socio, resulta aplicable el régimen simplificado de los artículos 53.1 y 56.1 del RDLME. En consecuencia, no resulta exigible informe de administradores dirigido a los socios sobre el Proyecto de Fusión, sin perjuicio de los derechos de información de las personas trabajadoras y, en su caso, de sus representantes legales, que no podrán ser restringidos conforme al artículo 9.2 del RDLME.

El presente Informe se formula como sección o documento informativo destinado a las personas trabajadoras de Play Hawkers y, en su caso, a sus representantes legales, con el objeto de explicar las consecuencias que la Fusión pudiera tener sobre el empleo, los eventuales cambios sustanciales en las condiciones de empleo o en la ubicación de los centros de actividad, las medidas destinadas a preservar las relaciones laborales y el modo en que dichos factores pudieran afectar, en su caso, a sociedades filiales o no participantes.

2. DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE LA FUSIÓN

La Fusión consiste en la absorción simultánea por Play Hawkers de Miss Hamptons Brand, S.L.U., Bratleboro, S.L.U., Northweek, S.L.U. y Afterventures, S.L.U., con extinción sin liquidación de estas últimas y transmisión en bloque, por sucesión universal, de la totalidad de sus respectivos patrimonios a favor de Play Hawkers.

La operación se ejecutará en unidad de acto, de forma que la extinción de Northweek, S.L.U. y la absorción de Afterventures, S.L.U. por Play Hawkers queden coordinadas en la misma escritura pública e inscripción registral, evitando cualquier discontinuidad en la cadena de titularidad y en la sucesión universal de derechos y obligaciones.

La Fusión responde a una finalidad económica y empresarial real, consistente en simplificar y racionalizar la estructura societaria del Grupo Hawkers, eliminar duplicidades administrativas, reducir costes recurrentes, centralizar recursos y concentrar en una única sociedad operativa principal los patrimonios, relaciones jurídicas, posiciones contractuales, activos intangibles y demás elementos actualmente residenciados en las Sociedades Absorbidas.

3. CONSECUENCIAS PARA LAS RELACIONES LABORALES Y MEDIDAS DESTINADAS A PRESERVARLAS

Según la información facilitada por las Sociedades Participantes, las Sociedades Absorbidas no cuentan con personas trabajadoras a la fecha de formulación del presente Informe. En consecuencia, no está previsto que la Fusión determine la subrogación efectiva de relaciones laborales procedentes de dichas sociedades en favor de Play Hawkers ni la transmisión de obligaciones laborales o de Seguridad Social vinculadas a personas trabajadoras de las Sociedades Absorbidas.

Play Hawkers, como Sociedad Absorbente y sociedad resultante de la Fusión, sí cuenta con personas trabajadoras. Dichas relaciones laborales permanecerán vinculadas a Play Hawkers, sin que la Fusión implique, por sí misma, cambio de empleador, transmisión de contratos de trabajo, novación laboral ni alteración de la posición jurídica de Play Hawkers respecto de sus propias personas trabajadoras.

No está previsto que la Fusión comporte, por sí misma, extinciones contractuales, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo, traslados colectivos, despidos colectivos, cambios sustanciales en la ubicación de centros de actividad ni medidas laborales colectivas adicionales que afecten a las personas trabajadoras de Play Hawkers.

Sin perjuicio de lo anterior, si antes de la eficacia de la Fusión se constatará la existencia de personas trabajadoras en cualquiera de las Sociedades Absorbidas, Play Hawkers se subrogará, en su caso, en los derechos y obligaciones laborales y

de Seguridad Social correspondientes, de conformidad con la sucesión universal propia de la fusión, el artículo 44 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y demás normativa laboral aplicable.

4. CENTROS DE ACTIVIDAD, FILIALES, IMPACTO DE GÉNERO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

No está previsto que la Fusión implique, por sí misma, cambios sustanciales en la ubicación de los centros de actividad desde los que Play Hawkers desarrolla su actividad, sin perjuicio de las adaptaciones organizativas ordinarias que pudieran adoptarse en el futuro conforme a la normativa laboral aplicable y con independencia de la Fusión.

Sin perjuicio de la relación de titularidad existente entre Northweek, S.L.U. y Afterventures, S.L.U., ambas Sociedades Participantes en la Fusión, no se prevén efectos laborales directos sobre sociedades filiales o sociedades no participantes ni sobre personas trabajadoras adscritas a sociedades distintas de Play Hawkers.

Tampoco está previsto que la Fusión produzca, por sí misma, un impacto de género negativo en los órganos de administración de las Sociedades Participantes ni una incidencia negativa en la responsabilidad social de dichas sociedades. Por el contrario, la operación se enmarca en un proceso de simplificación y racionalización societaria orientado a mejorar la eficiencia organizativa y favorecer una gestión más integrada, transparente y ordenada de los recursos y actividades del Grupo Hawkers.

5. PUESTA A DISPOSICIÓN DEL INFORME

El presente Informe será puesto a disposición de las personas trabajadoras de Play Hawkers y, en su caso, de sus representantes legales, con anterioridad a la aprobación de la Fusión por los órganos sociales competentes, mediante los medios legalmente admisibles y, en particular, a través de la página web corporativa inscrita de Play Hawkers o mediante puesta a disposición documental interna, conservando evidencia suficiente de la fecha, contenido y accesibilidad de la documentación.

Dado que, según la información facilitada, las Sociedades Absorbidas no cuentan con personas trabajadoras a la fecha de formulación del presente Informe, no será necesario poner este Informe a disposición de personas trabajadoras o representantes legales de dichas sociedades, sin perjuicio de que, si antes de la eficacia de la Fusión se constatará la existencia de personas trabajadoras en cualquiera de ellas, se cumplirán las obligaciones de información y, en su caso, consulta que resulten legalmente exigibles.

Y a los efectos legales oportunos, los órganos de administración de las Sociedades Participantes formulan y suscriben el presente Informe en Elche, a 30 de junio de 2026.

D. Claudio Andrea Scagni

Administrador Único

Por: Play Hawkers, S.L.U. // Nortweek, S.L.U.

Bratleboro, S.L.U. // Afterventures, S.L.U.

Miss Hamptons Brand, S.L.U.

Firma:



7fe1a1f3-ccdf-37ca-a032-189989485594
2026-06-30 19:10:08 UTC